

株式会社QaddWorks行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：労働者に対する産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞

○2022年4月～ 社内ミーティング等で社員に制度の周知と啓蒙を実施する。

○妊娠を申し出た職員に対しては、個別に制度・手続きについて具体的な説明を行う。

目標2：男性の育児休業及び関連休暇取得を促進させるための措置を実施する。

＜対策＞

○男性社員の育児休業を取得可能なことを周知するリーフレット作成、配布する

目標3：年次有給休暇の取得を促進する。

＜対策＞

○取得率の低い社員の原因を確認しながら、年次有給休暇が取得できるような職場づくりを行う。

○業務を見直して、全職員が計画的に平均的に取得できるようにする。

○計画的な年休予定日の設定(5日以上)

○未取得者への上司による声掛け等により取得を推進

目標4：在宅勤務やテレワーク等場所にとらわれない働き方の促進

＜対策＞

○在宅勤務等を推進するための仕事のやり方働き方の整備をおこなう

○在宅勤務及びテレワークのための機器を設備する。更に、社員全員に通信端末を支給する